

# Hitro testiranje v podjetjih in opredelitev ukrepa v oceni tveganja ter obveznost pisnega obveščanja delavcev o ukrepih vezanih na obvladovanje in preprečevanje širjenja okužb

**OZS, SEKCIJA LESNIH STROK**

**22. 4. 2021**

mag. Katarina Železnik Logar  
IVD Maribor, podružnica Ljubljana

## Zakonske podlage za uvedbo hitrega testiranja v podjetjih:

- Zakon o varnosti in zdravju pri delu
- Zakon o nalezljivih boleznih (posebni ukrepi za preprečevanje in obvladovanje nalezljivih bolezni)
- Uredba o izvajanju presejalnih programov za zgodnje odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2
- Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji
- Posebni odlok za področje voznikov in vozil ter odlok o izvajanju javnega prevoza potnikov

## Namen hitrih testiranj:

- Preprečevanja širjenja okužb v delovnih organizacijah
- Zagotavljanje varnih storitev potrošnikom

## Izvajalci hitrih testov:

- izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki dejavnost opravljajo v mreži javne zdravstvene službe, in drugi izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki jih na podlagi javnega razpisa izbere minister za zdravje, in z njimi sklene pogodbo o opravljanju zdravstvenih storitev.
- samotestiranje, ki se lahko opravi s testom HAG, ki izpolnjuje zahteve za dajanje na trg

## Obvezna testiranja:

- Zaposleni, samozaposleni oz. izvajalci dejavnosti, ki se skladno z odlokom izvajajo neposredno za potrošnike, morajo biti testirani vsaj enkrat na teden
- Testiranja so lahko razpršena preko celega tedna, testirati se morajo vsi zaposleni, tudi tisti, ki nimajo neposrednega stika s potrošnikom.

## Prostovoljna testiranja:

- Neodvisno od odloka, se lahko delodajalci prostovoljno odločijo za izvajanje hitrih testov v podjetju, to je eden od ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. O ukrepu naj se posvetujejo z zaposlenimi. (zapis)

## Vključitev ukrepa v oceno tveganja:

- Delodajalec sprejema ukrepe s katerimi bo zagotavljal varnost in zdravje pri delu na podlagi ocene tveganja.
- Obstoječe ocene tveganja, izdelane pred pandemijo, praviloma nevarnosti za okužbo z virusom SARS-CoV-2, ne obravnavajo.
- Delodajalec naj potrebo po izvajanju in ustrezen način izvajanja testiranja ugotovi in sprejme v sodelovanju z izvajalcem medicine dela.
- Ukrep naj bo vpisan v oceni tveganja.
- Zaposleni naj bodo seznanjeni z ukrepom.
- Testiranje naj bo v takem primeru obvezno za vse zaposlene.

- tehnični ukrepi (prezračevanje, pregrade, zavesе, ločevanje odpadkov)
- organizacijski ukrepi (zagotavljanje ustrezne razdalje, splošni higieniški ukrepi, čiščenje, informiranje zaposlenih, odrejanje dela od doma, hitro testiranje...)
- maske (izjave o skladnosti, oznake CE)



## Pisno obveščanje delavcev o ukrepih v delovnem okolju

Zakonske podlage:

- 37. člen ZVZD-1, obveščanje in seznanjanje delavcev in
- 9. člen Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkim dejavnikom pri delu

Delodajalec mora **delavce obveščati o varnem in zdravem delu** tako, da izdaja pisna obvestila in navodila. V izjemnih primerih, kadar jim grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje, so obvestila in navodila lahko tudi ustna.

Delodajalec mora delovna mesta in sredstva za delo **opremiti z znaki za obvestila** in za nevarnost ter z navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.

- Načini obveščanja (infografike, pisna obvestila, navodila NIJZ, ipd.)
- Kaj kaže praksa pri delodajalcih
- Obveščanje vzdrževalcev, podizvajalcev, kooperantov, dostavljavcev, tujih delavcev v podjetju ...